

קול קורא לשותפות מקצועית

הפעלה והובלת בית ציפורה 2.0 - קריית מלאכי

רקע כללי

בית ציפורה הוא מרכז חינוכי ייחודי הפועל בקריית מלאכי כחלק משותפות מקצועית בין **קרן אלי ויזל ועיריית קריית מלאכי**. במשך כ-30 שנות פעילותו, המרכז סייע לכ-16,000 ילדים ובני נוער לממש את הפוטנציאל שלהם.

המרכז נותן מענה לכ-300 ילדים בכיתות א'-ט', מתוכם 65% בני הקהילה האתיופית. המבנה פועל 5 ימים בשבוע ונותן מענה לימודי, חברתי וחינוכי לתלמידים ולמשפחותיהם במסגרת של כ-4 שעות פעילות ביום בין השעות 14:00-18:00.

התהליך האסטרטגי שבוצע

בשנת 2025 בוצע **תהליך אסטרטגי מקיף** בהובלת קרן רש"י לפיתוח "מודל בית ציפורה 2.0". התהליך כלל:

- פגישות עם מנהלי המרכז ונציגי הרשות.
- קבוצות מיקוד עם צוותים חינוכיים.
- שאלונים ל-4 קבוצות: בוגרים, הורים, תלמידים וצוותים חינוכיים.
- ניתוח SWOT מקיף.
- מיפוי מודלים מצליחים בעולם.

תוצאות ומסקנות מרכזיות

חוזקות שזוהו:

- המרכז מוערך ברשות המקומית.
- צוות המרכז מחויב ופועל מתוך שליחות.
- המרכז מספק העצמה חברתית משמעותית לתלמידים.
- המרכז זוכה לאמון גבוה מהורים ותלמידים.

אתגרים וצרכים שזוהו:

- צורך בשדרוג חלק מההיבטים הלימודיים והפדגוגיים.
- חיזוק הקשר עם בתי הספר וההורים.
- פיתוח מענים נוספים בחינוך הבלתי פורמלי ובתחום החברתי-רגשי.
- שדרוג המבנה הפיזי ומרחבי הלמידה.
- הקמת תהליכי הערכה ומדידה שיטתיים.

החזון למודל בית ציפורה 2.0

המודל המוצע מבוסס על 7 עקרונות מרכזיים:

1. **רצף הוליסטי 360** - חיבור כלל המרחבים בעולמו של הילד.
2. **בית של מצויינות עירונית** - הובלה בכלל התחומים למצוינות אישית ולימודית.
3. **הון אנושי** - שימור הצוות הקיים ותמיכה בו באמצעות הכשרה ופיתוח מקצועי.
4. **עוגן תרבותי עירוני** - מרכז תרבות ומורשת רשות.
5. **חיבור מרחב בלתי פורמלי לפורמלי** - חיבור מעמיק בין החינוך הפורמלי והבלתי פורמלי.
6. **שדרוג המבנה הפיזי** - סביבת למידה חדשנית ומזמינה.
7. **הובלה רשותית** - שותפות חזקה של כלל הגופים השותפים בתהליך בהובלת הרשות המקומית.

מטרת הקול קורא

קרן אלי ויזל ועיריית קריית מלאכי מזמינות ארגונים מקצועיים להציע **שותפות להפעלה או ליווי מקצועי** ליישום מודל בית ציפורה 2.0.

תחומי השותפות הנדרשת

אחת מהאפשרויות הבאות :

1. **הפעלה מלאה של המרכז** - קבלת אחריות מלאה על התפעול היומיומי.
2. **ליווי מקצועי ופדגוגי** - הדרכה והטמעת המודל החדש.

דרישות מהגוף המתמודד

ניסיון מוכח בתחומים הבאים:

- הובלה והפעלה של מרכזים חינוכיים או תהליכים דומים.
- עבודה הוליסטית ואינטגרטיבית, היוצרת רצף בין החינוך הפורמלי, הבלתי-פורמלי והקהילה.
- הכשרת צוותים ופיתוח הון אנושי.
- ניהול תהליכי שינוי ארגוני.
- הובלת שינוי חברתי במגזרים מגוונים.
- ניסיון בעבודה עם אוכלוסיות מגוונות.
- ניסיון בניהול צוותים רב-מקצועיים.
- פיתוח, יישום ומדידה של מדדי ביצוע מרכזיים (KPIs).
- עבודה עם שותפים בינלאומיים.

יכולות נדרשות:

- יכולת פיתוח תוכניות חינוך פורמליות ובלתי פורמליות, התומכות בצרכים החברתיים, הרגשיים והלימודיים של כל תלמיד.
- יכולת עבודה בשותפות עם רשויות מקומיות.
- יכולת עבודה עם צוותים מחוץ לישראל.

היקף השותפות והתקציב

נתוני התקציב הנוכחיים

- תקציב כולל: 2,236,816 ₪
- משרד החינוך: 38%
- תקציב רשות: 11%
- קרן אלי ויזל: 51%

תקינה נוכחית:

- 297 תלמידים בפועל (בשנת תשפ"ה), תקינה מקסימלית של 350 תלמידים.
- 21 אנשי צוות.
- 7 מתנדבים.

במסגרת תהליך השינוי יוקצו משאבים נוספים לטובת המרכז.

דרישות ההגשה

1.שליחת מסמך מקדים

מסמך מקדים (עד 10 עמודים) הכולל:

- פרופיל הארגון וניסיון רלוונטי.
- חזון והבנת האתגר.
- מתודולוגיה ומודל עבודה.
- צוות ומבנה ארגוני.
- שגרות ניהוליות.
- תקציב והצעה כלכלית.
- מערכת מדדים ויעדים.
- תוכנית הטמעה - לוח זמנים ל-3 שנים.
- התאמה לקהל היעד וכמות משתתפים תוך התייחסות להיבטים של זהות ושייכות.

בהתבסס על החוזקות, האתגרים ו-6 עקרונות המודל החדש נא לכלול בהגשתכם תשובות לשאלות הבאות:

- כיצד תפתחו תוכנית המבוססת על ממצאים אלה? (כללו מטרות פדגוגיות, חינוכיות וחברתיות ותוצאות צפויות)
- מהם יהיו אבני היסוד של המודל שלכם? (גישה לילדים, למשפחות, למורים, לבתי הספר, לקהילה, גישה הוליסטית, מקיפה, איזון בין פורמלי ובלתי פורמלי)
- מהו מודל ההפעלה אותו אתם מצעים (הפעלה מלאה של המרכז/ ליווי מקצועי ופדגוגי)? הסבירו מדוע מודל זה הוא המתאים ביותר לצרכים ולחזון מודל בית ציפורה 2.0.
- מי יהיו השותפים המרכזיים שתערבו? כיצד תשתפו אותם? באיזה פורום תשתמשו לחיזוק הקשרים והיחסים?

- אילו משאבים תדרשו? אנא הבחינו בין משאבים פנימיים לחוזים חיצוניים, תארו את המומחיות הנדרשת וספקו הערכות תקציביות.
- כיצד תגדירו את גורמי הביצוע המרכזיים וכיצד תמדדו את השגתם? (כללו מדדי ביצוע - KPIs)

2.הצגה בפני ועדת הבחירה

מבנה ההצגה (60 דקות):

- הצגת הארגון והניסיון (10 דקות)
- מתודולוגיה ומודל העבודה (20 דקות)
- תוכנית ההטמעה והיישום (15 דקות)
- שאלות ותשובות (15 דקות)

קריטריוני הבחירה:

1. איכות ויכולת היישום של המודל החינוכי (30%)
2. ניסיון וכישורים מקצועיים (20%)
3. יכולת ההטמעה והיישום (20%)
4. התאמה לצרכי ומאפייני העיר (15%)
5. כדאיות כלכלית (15%)

תהליך הבחירה ולוח זמנים

אוקטובר 2025:

- פרסום הקול קורא
- קבלת שאלות הבהרה עד 10.11.25

נובמבר 2025:

- הגשת מסמכים עד 25.11.25
- בדיקה ראשונית של ההצעות

דצמבר 2025:

- זימון מועמדים מתאימים להצגה
- פגישות הצגה של שעה עם כל גוף מועמד
- החלטה סופית עד 31.12.25

ינואר-פברואר 2026:

- תכנון מפורט והכנות
- הכשרות צוות והטמעה הדרגתית
- תחילת הפעילות במודל החדש בפברואר 2026

פרטי קשר והגשה

יש להגיש את המסמכים **בעברית ובאנגלית** לכתובות המייל:

zofyabs@rashi.org.il

LizAnn@eliewieselfoundation.org

לשאלות ובירורים:

צופיה בן שחר | טלפון: 0586420770 | דוא"ל: zofyabs@rashi.org.il

ליז-אן אייזן | דוא"ל: LizAnn@eliewieselfoundation.org

*לתשומת לב המציעים: אישור הזוכה יהיה בכפוף לאישור עיריית קריית מלאכי.

Call for Professional Partnership

Operation and Leadership of Beit Tzipora 2.0 - Kiryat Malachi

General Background

Beit Tzipora is a unique educational center operating in Kiryat Malachi as part of a professional partnership between The Elie Wiesel Foundation and the Kiryat Malachi Municipality. Over approximately 30 years of operation, the center has helped around 16,000 children and youth realize their potential.

The center serves approximately 300 children in grades 1-9, of whom 65% are from the Ethiopian community. The facility operates 5 days a week and provides academic, social, and educational support to students and their families within a framework of 3 hours of activity per day.

Strategic Process Conducted

In 2025, a comprehensive strategic process was conducted under the leadership of the Rashi Foundation to develop the "Beit Tzipora 2.0 Model". The process included:

- Meetings with center management and municipal representatives
- Focus groups with educational teams
- Questionnaires for 4 groups: alumni, parents, students, and educational staff
- Comprehensive SWOT analysis
- Mapping of successful models worldwide

Key Findings and Conclusions

Strengths Identified:

- The center is valued by the local authority.
- The center's staff is committed and operates from a sense of mission.
- The center provides significant social empowerment to students.
- The center enjoys high trust from parents and students.

Challenges and Needs Identified:

- Need to upgrade some of the academic and pedagogical aspects.
- Strengthening relationships with schools and parents.

- Developing additional informal social emotional and learning frameworks.
- Upgrading the physical structure and learning spaces.
- Establishing systematic evaluation and measurement processes.

Vision for the Beit Tzipora 2.0 Model

The proposed model is based on 7 core principles:

1. 360° Holistic Continuum – Connecting all aspects of the child’s world.
2. House of Urban Excellence – Leading across all areas toward personal and learning excellence.
3. Human Capital – Retaining and supporting the existing team through training and professional development.
4. Urban Cultural Anchor – A municipal hub for culture and heritage.
5. Connecting Informal and Formal Education – Strengthening the integration between formal and informal education systems.
6. Upgrading the Physical Environment – Innovative and inviting learning spaces.
7. Municipal Leadership – Strong partnership among all stakeholders led by the local authority.

Purpose of the Call for Proposals

The Elie Wiesel Foundation and the Kiryat Malachi Municipality invite professional organizations to propose a partnership for the operation or professional guidance in implementing the Beit Tzipora 2.0 model.

Required Partnership Areas

Organizations may apply for one of the following options:

1. Full Operation of the Center – Full responsibility for daily operations.
2. Professional and Pedagogical Guidance – Providing training and support for implementing the new model.

Requirements for Applicant Organizations

Proven experience in the following areas:

- Leadership and operation of educational centers or similar initiatives.
- Integrated work bridging formal education, informal education, and community engagement.

- Staff training and human capital development.
- Managing organizational change processes.
- Leading social change within diverse sectors.
- Experience working with diverse populations.
- Experience managing multidisciplinary teams.
- Developing, implementing, and measuring Key Performance Indicators (KPIs).
- Working with international partners.

Required Capabilities:

- Ability to design and develop formal and informal educational programs that address the academic, emotional, and social needs of each student.
- Ability to collaborate effectively with local authorities.
- Capacity to work with teams outside of Israel.

Partnership Scope and Budget

Current Budget Data:

- Total budget: ₪2,236,816
- Ministry of Education: 38%
- Municipality: 11%
- The Elie Wiesel Foundation: 51%

Current Staffing:

- 297 students (academic year 2024-2025), with a maximum capacity of 350 students.
- 21 staff members.
- 7 volunteers.

As part of the transformation process, additional resources will be allocated to the center.

Submission Requirements

1. Preliminary Document Submission

A document of up to 10 pages including:

- Organization profile and relevant experience.
- Vision and understanding of the challenge.

- Methodology and work model.
- Team and organizational structure.
- Management routines.
- Budget and financial proposal.
- System of metrics and targets.
- Implementation plan – 3-year timeline.
- Adaptation to target audience and participants, addressing aspects of identity and belonging.

Based on the strengths, challenges, and 7 principles of the new model, please address the following questions:

- How will you develop a program based on these findings? (Include pedagogical, educational, and social goals and expected outcomes.)
- What will be the cornerstones of your model? (Approach to children, families, teachers, schools, and community; a holistic and balanced approach connecting formal and informal education.)
- Which operational model are you proposing (full operation/professional guidance)? Explain why this model best suits the needs and vision of Beit Tzipora 2.0.
- Who will be the main partners you will involve? How will you engage them? What forums will you use to strengthen collaboration and relationships?
- What resources will you require? Please distinguish between internal resources and external contracts, describe the required expertise, and provide budget estimates.
- How will you define and measure key performance factors? (Include KPIs.)

2. Presentation to the Selection Committee

Presentation Structure (60 minutes):

- Organization and experience overview (10 minutes)
- Methodology and work model (20 minutes)
- Implementation and execution plan (15 minutes)
- Questions and answers (15 minutes)

Selection Criteria:

1. Quality viability of the Educational Model (30%)

2. Professional Experience and Qualifications (20%)
3. Implementation and Execution Capacity (20%)
4. Relevance to City Needs and Characteristics (15%)
5. Economic Feasibility (15%)

Selection Process and Timeline

October 2025:

- Publication of Call for Proposals.
- Receipt of clarification questions until 10.11.25.

November 2025:

- Submission of documents until 25.11.25.
- Initial review of proposals.

December 2025:

- Invitation of shortlisted candidates for presentations.
- One-hour presentation meetings with each candidate.
- Final decision by 31.12.25.

January–February 2026:

- Detailed planning and preparations.
- Staff training and gradual implementation.
- Launch of activities under the new model in February 2026.

Contact Details and Submission

Documents should be submitted in Hebrew and English to:

zofyabs@rashi.org.il

LizAnn@eliewieselfoundation.org

For questions and clarifications:

Zophia Ben Shachar | Phone: 058-6420770 | Email: zofyabs@rashi.org.il

LizAnn Eisen | Email: LizAnn@eliewieselfoundation.org

